

徐发〔2022〕8号

关于印发《徐庄镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动实施方案》的通知

各办事处、村，镇直各部门，各双管部门：

现将《徐庄镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动实施方案》印发给你们，请结合工作实际，认真抓好贯彻落实。

中共徐庄镇委员会

徐庄镇人民政府

2022年2月18日

徐庄镇“五强五比五表率”干部思想 能力作风建设三年行动实施方案

为激励全镇党员干部进一步提升思想能力作风，以奋发有为的精神状态、高质高效的工作水平、务实进取的工作作风，全面贯彻落实区第九次党代会精神，加快建设新时代社会主义现代化强区，徐庄镇党委坚决贯彻落实全区开展干部思想能力作风建设三年行动，力争“一年明显提升、两年持续强化、三年大见成效”。现将2022年确定为干部思想能力作风建设“提升年”，制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届六中全会和区第九次党代会精神，紧紧围绕“1473”的总体工作思路和《徐庄镇2022年工作重点》，以“五强五比五表率”为主题，大力弘扬“严真细实快”的工作作风，不断提振担当作为、干事创业的精气神，为实现徐庄高质量跨越式发展，加快建设美丽富裕、文明幸福、旖旎乐活的新徐庄提供坚强保障。

二、基本原则

1. 坚持以上率下、示范带动。党委班子带头，躬身入局，扑下身子，从党组织抓起，从镇直部门负责人做起，一级带着一级干、一级做给一级看，引领带动全镇广大党员干部埋头苦干、攻坚克难、开拓奋进、勇毅前行。

2. 坚持点面结合、分类指导。以党的政治建设为统领，以思

想能力作风建设为重点，从实际出发，针对不同层级、不同领域、不同对象的特点，统筹安排，扎实推进，防止上下一般粗、左右一个样。

3. 坚持问题导向、刀刃向内。聚焦干部思想能力作风的短板，坚持动真碰硬、破立并举、系统施治、真抓实干，推动干部思想大解放、观念大更新、能力大增强、效率大提升、作风大改进。

4. 坚持从严从实、正向激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为敢担当的干部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

5. 坚持结果导向、争先创优。拉高标杆、对标一流，以群众满意为标准，用发展成效来检验，拿结果说话、用实绩交账，以一流的思想能力作风营造一流发展环境、创造一流工作业绩。

三、主要内容

1. 强责任比忠诚，争做履职奉献的表率。始终把对党忠诚作为第一位追求，以饱满的精神面貌、高尚的职业道德、强烈的大局意识对待工作，坚决做到知责于心、担责于身、履责于行，不折不扣把各项工作责任落到实处，形成“事交我办请放心、文经我手无差错”的良好氛围。着力解决“不想干”的问题，坚决破除站位不高、责任不强，以更高的标准争一流、争第一、争唯一。

2. 强能力比学习，争做业务精湛的表率。聚焦增强“八项本领”“七种能力”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深学理论政策，精学业务工作，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野。着力解决“不会干”的问题，坚决破除学风不浓、能力不足，以更高的激情干

一行、钻一行、精一行。

3. 强作风比担当，争做干事创业的表率。把作风建设作为党的建设的永恒课题，大兴调查研究、真抓实干、攻坚克难、改革创新、勇争一流之风，勇于直面工作中遇到的矛盾、困难和问题，敢于“挑最重的担子”、敢于“啃最硬的骨头”、敢于“趟最浊的浑水”，把担当实干、干事创业作为自觉行动。着力解决“不愿干”的问题，坚决破除作风不实、担当不够，以更大的决心重实干、比实绩、求实效。

4. 强效能比服务，争做一心为民的表率。不断强化服务意识、效能意识，对上级决策部署闻风而动、迅速跟进，对区委、区政府部署要求立竿见影、狠抓落实，对企业和群众反映的问题立刻上手、及时办理，对重大项目建设一着不让、快速推进，真正以执行效率检验服务效能。着力解决“干得慢”的问题，坚决破除效能不高、服务不优，以更深的情怀解民忧、纾民困、暖民心。

5. 强纪律比规范，争做依法行政的表率。始终把纪律和规矩挺在前面，加强制度建设，完善岗位规范，严格遵守工作程序，严格按照程序办事。牢固树立底线思维，严守纪律底线、法律底线、道德底线，自觉净化“生活圈”“社交圈”和“朋友圈”，处理好“亲”“清”政商关系，始终做到公正用权、依法用权、审慎用权，确保在法治轨道上全面履行职能。着力解决“无知无畏”的问题，坚决破除有禁不止、律己不严，以更严的要求明规矩、知敬畏、存戒惧。

四、具体措施

（一）加强责任建设

1. 以岗定责。一是深入调查摸底，合理设岗定岗。组织全镇机关人员填写《徐庄镇机关人员信息表》，全面掌握机关人员基本情况、德才表现、意向岗位等，按照按需设岗、因事设岗、明确职责、量才归位的原则，精准分析研判，做到合理调配人员，把人员放到较能发挥个人特长的岗位上；二是修改并完善《徐庄镇机关制度汇编》，具体包括工作制度、工作职责、工作规范、工作流程，让每一位机关工作人员了解自己的岗位职责，知道自己该干什么、该怎么干，不断提高全镇干部的执行力、凝聚力和战斗力。

2. 以考促责。一是制定《2022年度高质量发展综合绩效考核办法》，完善领导干部、机关干部、村“四职”干部绩效考核机制，精准考核每名干部工作实绩，严格依据考核结果兑现奖惩，使广大干部干有目标、学有标杆；二是同时创新村党组织书记专业化管理考评模式，实行按季度考评，动态管理；三是落实正向激励、容错纠错和澄清保护机制，坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重，进一步营造鼓励探索宽容失误的氛围，切实保护干部干事创业的勇气、锐气和正气，帮助党员干部放下“多干多错，不干不错”的思想包袱，全身心投入到干事创业的热潮中，形成层层负责、人人担当的良好局面。

3. 以述亮责。充分发挥人大监督政府部门履职的法定职责，建立重点部门履职亮屏机制，面对摄像机，针对重大工程、重点项目、重要事项，由责任部门主要负责人向人大代表述职，实行年初亮承诺、年中亮进展、年末亮结果，激发干事创业积极性。

4. 以讲增责。围绕“岗位就是责任，我就是徐庄”“我就是徐

庄怎么来体现”“徐庄大发展，我能做什么？”“我是徐庄人，徐庄好了，我才好”等相关主题，开展不同层次、不同领域的解放思想大讨论、干部上讲台等活动，进一步激发斗志、鼓舞士气、加压奋进，形成比学赶超、竞相发展的浓厚氛围。

（二）加强能力建设

5. 向书本学习。一是建立完善“春夜习语”周一晚间课堂、党委理论中心组学习制度，组织领导干部集中学习政策理论和业务知识，及时给思想充电、精神补钙。二是开展书香机关、模范支部创建活动，党委每月向班子成员推荐学习一本好书。

6. 向先进学习。一是适时组织镇党政班子成员、部分镇直单位主要负责人、年轻干部及村党组织书记到青烟威、临沂等先进地区考察体悟，近距离多角度感受发达地区的发展魅力和先进理念；二是选派干部到滕州市镇街、对口部门去体悟实训，进行沉浸式教育，进一步开阔眼界、更新观念、增长才干。

7. 向专家学习。借助“春夜习语”周一晚间课堂，每季度至少邀请一次专家来徐庄授课，积极开展精准教育培训。通过视频讲授、研讨交流、领导干部授课等方式，重点围绕招商引资怎么招、社会治理怎么推、土地综合治理怎么做、全域旅游怎么搞、乡村振兴怎么办、群众工作怎么做等领域进行培训，着力解决不懂不钻不精的问题。

（三）加强作风建设

8. 建立干部交流机制。完善干部交流工作制度。根据《干部任用条例》规定，结合徐庄镇实际，科学制定干部交流的相关配套文件，推动干部交流工作制度化、规范化。合理有序、按需适

度交流。把干部交流与优化领导班子结构相结合，与培养锻炼年轻干部、妇女干部、党外干部、少数民族干部相结合。针对在同一岗位工作5年或10年以上的中层干部，开展镇部门双向交流，不断丰富工作经历、提高综合素质。

9. 建立干部“召回管理”机制。制定并建立《徐庄镇干部召回管理工作实施细则（试行）》，组织工作岗或纪委办、派出监察室通过工作中出现的问题，确定召回干部人选，而后通过集中学习教育、专题授课、精准培训、个别谈话等措施，让干部“回炉淬火、加钢锻造”。召回结束后，干部在考核期的表现，将成为干部职务调整变动的重要依据。

10. 建立投资激励机制。围绕镇级重点项目建设，设立“红旗奖”“蜗牛奖”，实行“月亮灯、季通报、年表彰”，通过比进度、比投资、比服务、比形象，评选一批“红旗”项目、“红旗”干部褒扬激励，确定一批“蜗牛”项目、“蜗牛”干部鞭策督促。

（四）加强效能建设

11. 优化考核体系。制定《2022年度高质量发展综合绩效考核办法》，充分发挥考核“指挥棒”作用，坚持差异化考核导向，根据发展定位、职能职责不同，对各部门、办事处、村设置个性化考核指标，真正做到“干什么考什么”，确保考准考实干部的真表现、真思想、真作为。

12. 突出重点带动。开展“重点工作提升年”活动，力争在招大引强、重点项目建设、山亭大公园建设、城市东拓、衔接乡村推进区建设和国家级土地综合治理上有新突破。3月份和8月份参加全区重点项目集中签约、开工活动。

13. 强化示范引领。围绕“讲政治、有信仰，爱家国、有情怀，善学习、有能力，干实事、有作为，知敬畏、有底线，淡进退、有风骨”的“六有”干部标准，设立党员示范岗、党员先锋岗，积极开展优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀先进个人、优秀基层党组织等活动。

（五）加强纪律建设

14. 完善制度建设。将镇级层面具有普遍规范约束效力的制度文件梳理汇总编印成册，进一步做好机关工作人员经常性地教育和管理，不断提高机关干部的工作自觉性、责任性和组织纪律性。

15. 开展警示教育。一是坚持“剖析身边案、教育身边人”。二是定期到警示教育点开展警示教育。三是坚持以案促改、以案促建、以案促治，督促全镇干部深刻吸取教训、筑牢拒腐防变的思想防线。

16. 加强先进模范引领。在各领域开展道德模范、行业标兵评选表彰活动，总结推广一批先进典型，强化见贤思齐、见快思超、见强思争的正向引领作用。

17. 强化巡察结果运用。对巡察中发现的问题，一是对照监督执纪“四种形态”，该提醒的提醒，该教育的教育，该处理的处理。二是进行由点及线，由线及面的监督检查，在有可能发生类似问题的同一系统、同一领域内进行专项检查。三是通过明察暗访、通报曝光、组织调整、调查处理等措施，整饬干部作风和纪律方面的问题。

五、方法步骤

干部思想能力作风建设提升年从今年2月份开始，分四个阶

段实施:

第一阶段：动员学习阶段（2月底前）。制定实施方案，明确目标要求、活动内容和方法步骤。召开动员会议进行全面安排部署，同时利用报纸、门户网站、微信公众号等媒体宣传发动，统一思想认识，营造浓厚氛围。开展领导干部集中学习培训、研讨交流活动，进一步打牢思想基础、工作基础。

第二阶段：查摆问题阶段（3月中旬前）。采取自己找、群众提、问卷调查、信箱征集等方式，认真查摆领导班子在队伍建设、监督管理、教育培训、正向激励等方面存在的问题，全面排查干部自身思想、能力、作风方面存在的突出问题和短板弱项，尤其是巡视巡察发现的、人民群众和企业反映强烈的突出问题，并在一定范围公示。

第三阶段：整顿提高阶段（3月下旬至11月）。针对查摆的问题、剖析的原因，制定整改方案，逐项逐条建立问题清单、整改清单、责任清单。在全过程进行思想、能力、作风建设的基础上，对每个季度相对突出一个主题进行整顿、提升，第一季度围绕岗位即责任方面的问题进行整顿提升，第二季度突出思想观念方面的问题进行整顿提升，第三季度突出工作能力方面的问题进行整顿提升，第四季度突出工作作风方面的问题进行整顿提升，限定工作时间和目标要求，坚持立行立改、彻查彻改、破立并举，切实把问题解决到位，把工作落实到位，把成效体现在推动高质量发展上。

第四阶段：深化巩固阶段（12月）。通过查找存在的问题，对还没有形成制度规定的，尽快制定；已制定但存在缺陷的，及时

修订完善；没有有效落实的，加大督促力度，逐步形成长效机制。梳理总结活动中的好做法、新经验，用制度形式固定下来、坚持下去，形成常态长效。

六、保障措施

（一）强化组织领导。成立由党委书记任组长的全镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责日常工作的组织开展。各部门、办事处、村要参照成立工作机构，积极组织开展本单位思想能力作风建设三年提升行动。

（二）强化责任落实。党委班子要做出表率，带头做好问题查摆、整改落实等工作。各部门、办事处、村要认真落实主体责任，切实履职尽责，积极谋划、主动作为，带头开展好系列活动，确保思想能力作风提升行动“提升年”取得实效。健全完善正向激励、容错纠错、澄清保护、追责问责等机制，以正确用人导向引领干事创业导向。

（三）强化督促检查。领导小组要组成专项监督检查组，紧盯突出问题或重点事项，不定期对各部门、办事处、村思想能力作风建设情况开展专项督查。把思想能力作风建设纳入纪律监督、监察监督、审计监督、统计监督等重要内容。对督查和监督中发现的问题，及时向有关部门、办事处、村党组织反馈，督促限期整改。

（四）强化宣传引导。充分发挥“徐庄微报”公众平台作用，全方位、多角度、深层次对干部思想能力作风三年提升行动进行宣传报道和舆论引导。既要曝光典型问题，又要树立先进典型、

宣传好经验，大力营造强思想、增能力、实作风的浓厚氛围，为推动全镇经济社会高质量发展加油鼓劲。

（五）强化结果运用。把工作成效作为检验思想能力作风建设成效的唯一标准。对作风问题突出、不正之风长期滋生蔓延的部门和办事处、村，特别是应查不查、查而不究、究而不严的，既查处干部本人，也追究党组织主体责任。年终，对工作成效不明显的部门、办事处、村主要负责同志，坚决予以调整。对出现重大底线约束性事件的，随时进行调整。

- 附件：1.徐庄镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动工作领导小组名单
- 2.徐庄镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动工作任务分工台账

附件 1

“

”

为进一步加强对全镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动的组织领导，推动全镇干部强思想、增能力、实作风，徐庄镇党委决定成立三年行动工作领导小组，名单如下：

- 组 长：**姚东伟 党委书记
武 斌 党委副书记、镇长
- 副组长：**高贵军 党委副书记、政协委员联络室主任
张宗灿 党委副书记、政法委员
- 成 员：**龙滕周 党委副书记（挂职）
姜大为 党委副书记（挂职）
蔡 辉 人大主席
王乾宇 党委委员、副镇长、武装部长
李亚茹 党委委员、宣传委员
王旭东 党委委员、纪委书记、派出监察室主任
宗 鹏 党委委员、组织委员、统战委员
邵明建 政府副镇长
李 萍 政府副镇长
柴一圣 政府副镇长
张显利 辛召办事处党总支书记

李志刚 徐庄办事处党总支书记

李 强 幸福庄办事处党总支书记

李德全 王庄办事处党总支书记

李德宝 花山头办事处党总支书记

韩建猛 白龙湾办事处党总支书记

领导小组下设办公室，高贵军同志兼任办公室主任，李亚茹、王旭东、宗鹏同志兼任办公室副主任。领导小组办公室负责三年行动的组织协调、监督检查等工作；负责指导各部门、办事处、村开展干部思想能力作风建设三年行动；负责了解掌握三年行动进展情况和存在的问题，及时对有关情况进行分析；负责完成领导小组交办的其他工作任务。

附件 2

”

”

序号	主要内容	具体措施		责任单位	责任人员	完成期限	
1	<p>强责任比忠诚，争做履职奉献的表率。始终把对党忠诚作为第一位追求，以饱满的精神面貌、高尚的职业道德、强烈的大局意识对待工作，坚决做到知责于心、担责于身、履责于行，不折不扣把各项工作责任落到实处，形成“事交我办请放心、文经我手无差错”的良好氛围。着力解决“不想干”的问题，坚决破除站位不高、责任不强，以更高的标准争一流、争第一、争唯一。</p>	加强 责任 建设	以岗定责	<p>一是深入调查摸底，合理设岗定岗。组织全镇机关人员填写《徐庄镇机关人员信息表》，全面掌握机关人员基本情况、德才表现、意向岗位等，按照按需设岗、因事设岗、明确职责、量才归位的原则，精准分析研判，做到合理调配人员，把人员放到较能发挥个人特长的岗位上；</p> <p>二是修改并完善《徐庄镇机关制度汇编》，具体包括工作制度、工作职责、工作规范、工作流程，让每一位机关工作人员了解自己的岗位职责，知道自己该干什么、该怎么干，不断提高全镇干部的执行力、凝聚力和战斗力；</p>	组织人事办公室	宗鹏	5月底前
			以考促责	<p>一是制定《2022年度高质量发展综合绩效考核办法》，完善领导干部、机关干部、村“四职”干部绩效考核机制，精准考核每名干部工作实绩，严格依据考核结果兑现奖惩，使广大干部干有目标、学有标杆；</p>	组织人事办公室	宗鹏	5月底前

				<p>二是同时创新村党组织书记专业化管理考评模式，实行按季度考评，动态管理；</p> <p>三是落实正向激励、容错纠错和澄清保护机制，坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重，进一步营造鼓励探索宽容失误的氛围，切实保护干部干事创业的勇气、锐气和正气，帮助党员干部放下“多干多错，不干不错”的思想包袱，全身心投入到干事创业的热潮中，形成层层负责、人人担当的良好局面。</p>			
			以述亮责	<p>充分发挥人大监督政府部门履职的法定职责，建立重点部门履职亮屏机制，面对摄像机，针对重大工程、重点项目、重要事项，由责任部门主要负责人向人大代表述职，实行年初亮承诺、年中亮进展、年末亮结果，激发干事创业积极性。</p>	镇人大 镇政府	武斌 蔡辉	12月底前
			以讲增责	<p>围绕“岗位就是责任，我就是徐庄”“我就是徐庄怎么来体现”“徐庄大发展，我能做什么？”“我是徐庄人，徐庄好了，我才好”等相关主题，开展不同层次、不同领域的解放思想大讨论、干部上讲台等活动，进一步激发斗志、鼓舞士气、加压奋进，形成比学赶超、竞相发展的浓厚氛围。</p>	宣传文化（旅游）办公室 组织人事办公室	李亚茹 宗鹏	12月底前
2	<p>强能力比学习，争做业务精湛的表率。聚焦增强“八项本领”“七种能力”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动</p>	加强能力建	向书本学习	<p>一是建立完善“春夜习语”周一晚间课堂、党委理论中心组学习制度，组织领导干部集中学习政策理论和业务知识，及时给思想充电、精神补钙；</p> <p>二是开展书香机关、模范支部创建活动，党委每月向班子成员推荐学习一本好书。</p>	宣传文化（旅游）办公室	李亚茹	2月底前

	工作，深学理论政策，精学业务性工作，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野。着力解决“不会干”的问题，坚决破除学风不浓、能力不足，以更高的激情干一行、钻一行、精一行。	设	向先进学习	一是适时组织镇党政班子成员、部分镇直单位主要负责人、年轻干部及村党组织书记到青烟威、临沂等先进地区考察体悟，近距离多角度感受发达地区的发展魅力和先进理念；二是选派干部到滕州市镇街、对口部门去参观，进行沉浸式教育，进一步开阔眼界、更新观念、增长才干。	组织人事办公室	宗鹏	适时
			向专家学习	借助“春夜习语”周一晚间课堂，每季度至少邀请一次专家来徐庄授课，积极开展精准教育培训。通过视频讲授、研讨交流、领导干部授课等方式，重点围绕招商引资怎么招、社会治理怎么推、土地综合治理怎么做、全域旅游怎么搞、乡村振兴怎么办、群众工作怎么做等领域进行培训，着力解决不懂不钻不精的问题。	宣传文化（旅游）办公室 组织人事办公室	李亚茹 宗鹏	12月底前
3	强作风比担当，争做干事创业的表率。把作风建设作为党的建设的永恒课题，大兴调查研究、真抓实干、攻坚克难、改革创新、勇争一流之风，勇于直面工作中遇到的矛盾、困难和问题，敢于“挑最重的担子”、敢于“啃最硬的骨头”、敢于“趟最浊的浑水”，把担当实干、干事创业作为自觉行动。着力解决“不愿干”的问题，坚决破除作风不实、担当不够，以更大的决心重实干、比实绩、求实效。	加强作风建设	建立干部交流机制	完善干部交流工作制度。根据《干部任用条例》规定，结合徐庄镇实际，科学制定干部交流的相关配套文件，推动干部交流工作制度化、规范化。合理有序、按需适度交流。把干部交流与优化领导班子结构相结合，与培养锻炼年轻干部、妇女干部、党外干部、少数民族干部相结合。针对在同一岗位工作5年或10年以上的中层干部，开展镇部门双向交流，不断丰富工作经历、提高综合素质。	组织人事办公室	宗鹏	5月底前
			建立干部“召回管理”机制	制定并建立《徐庄镇干部召回管理工作实施细则（试行）》，组织工作岗或纪委办、派出监察室通过工作中出现的问题，确定召回干部人选，而后通过集中学习教育、专题授课、精准培训、个别谈话等措施，让干部“回炉淬火、加钢锻造”。召回结束后，干部在考核期的表现，将成为干部职务调整变动的重要依据。	组织人事办公室	宗鹏	5月底前

			建立投资激励机制	围绕镇级重点项目建设，设立“红旗奖”“蜗牛奖”，实行“月亮灯、季通报、年表彰”，通过比进度、比投资、比服务、比形象，评选一批“红旗”项目、“红旗”干部褒扬激励，确定一批“蜗牛”项目、“蜗牛”干部鞭策督促。	镇经济发展办公室	蔡辉	5月底前
4	强效能比服务，争做一心为民的表率。不断强化服务意识、效能意识，对上级决策部署闻风而动、迅速跟进，对区委、区政府部署要求立竿见影、狠抓落实，对企业和群众反映的问题立刻上手、及时办理，对重大项目建设一着不让、快速推进，真正以执行效率检验服务效能。着力解决“干得慢”的问题，坚决破除效能不高、服务不优，以更深的情怀解民忧、纾民困、暖民心。	加强效能建设	优化考核体系	制定《2022年度高质量发展综合绩效考核办法》，充分发挥考核“指挥棒”作用，坚持差异化考核导向，根据发展定位、职能职责不同，对各部门、办事处、村设置个性化考核指标，真正做到“干什么考什么”，确保考准考实干部的真表现、真思想、真作为。	组织人事办公室	宗鹏	5月底前
			突出重点带动	一是开展“重点工作提升年”活动，力争在招大引强、重点项目建设、山亭大公园建设、城市东拓、衔接乡村推进区建设和国家级土地综合治理上有新突破； 二是3月份和8月份参加全区重点项目集中签约、开工活动。	镇经济发展办公室	蔡辉	12月底前
			强化示范引领	围绕“讲政治、有信仰，爱家国、有情怀，善学习、有能力，干实事、有作为，知敬畏、有底线，淡进退、有风骨”的“六有”干部标准，设立党员示范岗、党员先锋岗，积极开展优秀共产党员、优秀党务工作者、先进个人、优秀基层党组织等活动。	组织人事办公室	宗鹏	12月底前
5	强纪律比规范，争做依法行政的表率。始终把纪律和规矩挺在前面，加强制度建设，完善岗位规范，严格遵守工作程序，严格按照程序办事。牢固树立底线思维，严守纪律底线、法律底线、道德底线，自觉净化“生活圈”“社交圈”和“朋友	加强纪律建设	完善制度建设	将镇级层面具有普遍规范约束效力的制度文件梳理汇总编印成册，进一步做好机关工作人员经常性的教育和管理，不断提高机关干部的工作自觉性、责任性和组织纪律性。	组织人事办公室 党政办公室	宗鹏 李新	3月底前
			开展警示教育	一是坚持“剖析身边案、教育身边人”； 二是定期到警示教育点开展警示教育； 三是坚持以案促改、以案促建、以案促治，督促全镇干部深刻吸取教训、筑牢拒腐防变的思想防线。	镇纪委、派出 监察室	王旭东	5月底前

	圈”，处理好“亲”“清”政商关系，始终做到公正用权、依法用权、审慎用权，确保在法治轨道上全面履行职能。着力解决“无知无畏”的问题，坚决破除有禁不止、律己不严，以更严的要求明规矩、知敬畏、存戒惧。	加强先进模范引领	在各领域开展道德模范、行业标兵评选表彰活动，总结推广一批先进典型，强化见贤思齐、见快思超、见强思争的正向引领作用。	宣传文化（旅游）办公室	李亚茹 张秋霞	12月底前
		强化巡察结果运用	对巡察中发现的问题； 一是对照监督执纪“四种形态”，该提醒的提醒，该教育的教育，该处理的处理； 二是进行由点及线，由线及面的监督检查，在有可能发生类似问题的同一系统、同一领域内进行专项检查； 三是通过明察暗访、通报曝光、组织调整、调查处理等措施，整饬干部作风和纪律方面的问题。	镇纪委、派出 监察室	王旭东	12月底前