山统字〔2022〕5号

枣庄市山亭区统计局

关于开展“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动的实施方案

为激励我局党员干部进一步提升思想能力作风，以奋发有为的精神状态、高质高效的工作水平、务实进取的工作作风，全面贯彻落实区第九次党代会精神，加快建设新时代社会主义现代化强区，区统计局扎实开展干部思想能力作风建设三年行动，根据中共山亭区委关于印发《关于开展“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动的实施方案》的通知要求，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届六中全会和区第九次党代会精神，紧紧围绕“1473”的总体工作思路，以“五强五比五表率”为主题，大力弘扬“严真细实快”的工作作风，不断提振担当作为、干事创业的精气神，为实现山亭统计高质量跨越式发展提供坚强保障。

二、基本原则

1.坚持以上率下、示范带动。区统计局党组班子带头，扑下身子，从主要领导干部做起，发挥党员模范带头作用，一级带着一级干、一级做给一级看，引领带动全局党员干部埋头苦干、勇毅前行、攻坚克难、开拓奋进。

2.坚持点面结合、分类指导。以党的政治建设为统领，以思想能力作风建设为重点，从实际出发，针对统计工作中不同层级、不同对象的特点，统筹安排，扎实推进，防止上下一般粗、左右一个样。

3.坚持问题导向、刀刃向内。聚焦干部思想能力作风的短板，坚持动真碰硬、破立并举、系统施治、真抓实做，推动干部思想大解放、观念大更新、能力大增强、效率大提升、作风大改进。

4.坚持从严从实、正向激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为敢担当的千部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

5.坚持结果导向、争先创优。拉高标杆、对标一流，以群众满意为标准，用统计工作真实、客观成效来检验，拿数据说话、用实绩交账，以一流的思想能力作风营造一流统计发展环境、创造一流统计工作业绩。

三、主要内容

1.强责任比忠诚，争做履职奉献的表率。始终把对党忠诚作为第一位追求，以饱满的精神面貌、高尚的职业道德、强烈的大局意识对待工作，坚决做到知责于心、担责于身、履责于行，确保提供的统计数据准确无误，不折不扣把各项工作责任落到实处，形成“事交我办请放心、数经我手无差错”的良好氛围。着力解决“不想干”“不用心干”的问题，坚决破除站位不高、责任不强，以更高的标准争一流、争第一、争唯一。

2.强能力比学习，争做业务精湛的表率。聚焦增强“八项本领”“七种能力”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，研学统计会议精神，深学统计理论政策，精学统计业务工作，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野。着力解决“不会干”的问题，坚决破除学风不浓、能力不足，以更高的激情投入统计工作。

3.强作风比担当，争做干事创业的表率。把作风建设作为党的建设的永恒课题，大兴调查研究、真抓实干、攻坚克难、改革创新、勇争一流之风，展现统计数据真实性，勇于直面工作中遇到的矛盾、困难和问题，深入镇街、企业、住户调查研究，敢于实践、走访记录，把担当实干、干事创业作为自觉行动。着力解决“不愿干”的问题，坚决破除作风不实、担当不够，以更大的决心重实干、比实绩、求实效。

4.强效能比服务，争做一心为民的表率。不断强化统计服务意识、效能意识，对上级决策部署闻风而动、迅速跟进，对区委、区政府部署要求立竿见影、狠抓落实，对企业和群众反映的问题立刻上手、及时办理，表现“快、准、精”三个统计特点，真正以执行效率检验统计服务效能。着力解决“干得慢”的问题，坚决破除效能不高、服务不优，以更深的情怀解民忧、纾民困、暖民心。

5.强纪律比规范，争做依法行政的表率。始终把纪律和规矩挺在前面，加强制度建设，完善岗位规范，严格遵守工作程序，严格按照程序办事。牢固树立底线思维，严守纪律底线、法律底线、道德底线，自觉净化“生活圈”“社交圈”和“朋友圈”，处理好“亲”“清”政商关系，始终做到公正用权、依法用权、审慎用权，严格按照《中华人民共和国统计法》执行数据采集等工作，确保在法治轨道上全面履行职能。着力解决“无知无畏”的问题，坚决破除有禁不止、律已不严，以更严的要求明规矩、知敬畏、存戒惧。

四、具体措施

（一）加强责任建设

**1.以岗定责。**结合本单位“三定”方案，规范岗位职责，完善工作制度，制定工作流程，明确干什么、谁来干、怎么干，并在一定范围内进行公示。真正做到每个岗位都有关键流程、每个环节都有职能流程，流程的每个节点都有责任人落实、担责。

**2.以述亮责。**落实重点统计工作履职述职制度，针对重点核算指标、重要工作事项，由责任股室负责人向班子述职，实行年初亮承诺、年中亮进展、年末亮结果，激发干事创业积极性。

**3.以讲增责。**围绕“岗位就是责任，我就是山亭”“山亭发展的不利因素有哪些？”“我就是山亭怎么来体现”“山亭大发展，我能做什么？”“我是山亭人，山亭好了，我才好”等主题，开展统计不同专业的解放思想大讨论、干部上讲台等活动，进一步激发斗志、鼓舞士气、加压奋进，形成比学赶超、竞相发展的浓厚氛围。

（二）加强能力建设

**4.向书本学习。**建立完善区统计局党组周一晚间课堂等制度，组织领导干部集中学习政策理论和业务知识，及时给思想充电、精神补钙。开展书香统计等文化活动，党组每月向全体人员推荐学习一本好书。

**5.向先进学习。**适时组织党员干部到珠三角、长三角、青烟威等先进地区考察体悟，近距离多角度感受发达地区的统计工作水平和先进理念，进一步开阔眼界、更新观念、增长才干。

**6.向专家学习。**每月固定时间学习习近平总书记有关统计工作的系列论述、观摩统计行业领域专家授课视频，积极开展精准业务培训，重点围绕统计法律法规、农业、工业、服务业等领域进行培训，着力解决对业务研究不深不透的问题。

（三）加强作风建设

**7.建立干部交流机制。**建立健全考评机制，针对在同一专业工作5年或10年以上的中层干部，开展单位内部交流、跨相关单位交流等形式，不断丰富工作经验、提高综合素质。

**8.树立正确用人导向。**对工作态度、工作能力和工作方法存在一定问题，不能胜任现有岗位的干部，通过专题授课、精准培训、个别谈话等方式，强化能力、作风转变，树立“优者上、庸者下、劣者汰”的选人用人导向。

（四）加强效能建设

**9.优化考核体系。**充分发挥考核“指挥棒”作用，坚持差异化考核导向，根据发展定位、职能职责不同，设置个性化考核指标，真正做到“干什么靠什么”，确保考准考实干部的真表现、真思想、真作为。

**10.强化示范引领。**围绕“讲政治、有信仰，爱家国、有情怀，善学习、有能力，干实事、有作为，知敬畏、有底线，淡进退、有风骨”的“六有”干部标准，设立党员示范岗、党员先锋岗，实行流动红旗评比制度，积极开展各类统计业务比武、评选表扬活动。

（五）加强纪律建设

**11.完善制度建设。**完善各项统计工作职能建设，修订区统计局内部管理制度，汇总编印成册印发下达，严格遵照制度执行。

**12.开展警示教育。**组织集体观看警示教育片，开展警示教育，以案明纪、以案说法，督促全体干部深刻汲取教训、筑牢拒腐防变的思想防线。

五、方法步骤

干部思想能力作风建设提升年从今年2月份开始，分四个阶段实施：

第一阶段：动员学习阶段（2月底前）。制定本单位实施方案，明确目标要求、活动内容和方法步骤。组织召开动员会议进行全面安排部署，利用“山亭融媒”等媒体宣传发动，统一思想认识，营造浓厚氛围。开展领导干部集中学习培训、研讨交流活动，进一步打牢思想基础、工作基础。

第二阶段：查摆问题阶段（3月中旬前）。采取自己找、群众提、发放问卷调查等方式，认真查摆领导班子在队伍建设、监督管理、教育培训、正向激励等方面存在的问题，全面排查干部自身思想、能力、作风方面存在的突出问题和短板弱项。

第三阶段：整顿提高阶段（3月下旬至11月）。针对查摆的问题、剖析的原因，制定整改方案，逐项逐条建立问题清单、整改清单、责任清单。在全过程进行思想、能力、作风建设的基础上，大致每个季度相对突出一个主题进行整顿、提升，第一季度围绕岗位即责任方面的问题进行整顿提升，第二季度突出思想观念方面的问题进行整顿提升，第三季度突出工作能力方面的问题进行整顿提升，第四季度突出工作作风方面的问题进行整顿提升，限定工作时间和目标要求，坚持立行立改、彻查彻改、破立并举，切实把问题解决到位，把工作落实到位，把成效体现在推动统计高质量发展上。

第四阶段：深化巩固阶段（12月）。通过查找存在的问题，对还没有形成制度规定的，尽快制定；已制定但存在缺陷的，及时修订完善；没有有效落实的，加大督促力度，逐步形成长效机制。梳理总结活动中的好做法、新经验，用制度形式固定下来、坚持下去，形成常态长效。

六、组织领导

成立山亭区统计局“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动工作领导小组，局长、党组书记任组长，党组班子成员任副组长，各股室负责人任成员。领导小组下设办公室，具体负责日常工作的组织开展。

附件：1.山亭区统计局“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动工作领导小组名单

1. 山亭区统计局“五强五比五表率”干部思想能力作风建设任务分工合账

枣庄市山亭区统计局

2022年3月8日

附件1

山亭区统计局

“五强五比五表率”干部思想能力

作风建设三年行动工作领导小组名单

为进一步加强对区统计局“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动的组织领导，推动党员干部强思想、增能力、实作风，区统计局决定成立三年行动工作领导小组，名单如下：

组 长：李 平 区政协副主席、统计局局长

张 雯 党组书记、副局长

副组长：王 瑞 党组成员、统计调查服务中心副主任刘兴军 党组成员、副局长

成 员：宋乐海 统计调查服务中心副主任

周升高 城乡调查股股长

王成海 工业股股长

李 鑫 法规股股长

郭 瑜 综合股股长

周 莉 服务业股股长

单 超 投资股股长

领导小组办公室设在区统计局办公室，宋乐海同志兼任办公室主任。领导小组办公室负责三年行动的组织协调、监督检查等工作；负责了解掌握区统计局三年行动进展情况和存在的问题，及时对有关情况进行综合分析；负责完成领导小组交办的其他工作任务。

附件2

山亭区统计局

“五强五比五表率”干部思想能力作风建设任务分工合账

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 主要内容 | 具体措施 | 分管领导 | 责任股室 | 完成时限 |
| 1 | 强责任比忠诚，争做履职奉献的表率。始终把对党忠诚作为第一位追求，以饱满的精神面貌、高尚的职业道德、强烈的大局意识对待工作，坚决做到知责于心、担责于身、履责于行，确保提供的统计数据准确无误，不折不扣把各项工作责任落到实处，形成“事交我办请放心、数经我手无差错”的良好氛围。着力解决“不想干”“不用心干”的问题，坚决破除站位不高、责任不强，以更高的标准争一流、争第一、争唯一。 | 加强责任建设 | 以岗定责 | 结合本单位“三定”方案，规范岗位职责，完善工作制度，制定工作流程，明确干什么、谁来干、怎么干，并在一定范围内进行公示。真正做到每个岗位都有关键流程、每个环节都有职能流程，流程的每个节点都有责任人落实、担责。 | 张 雯 | 各股室 | 5月底前 |
| 以述亮责 | 落实重点统计工作履职述职制度，针对重点核算指标、重要工作事项，由责任股室负责人向班子述职，实行年初亮承诺、年中亮进展、年末亮结果，激发干事创业积极性。 | 张 雯 | 各股室 | 12月底前 |
| 以讲增责 | 围绕“岗位就是责任，我就是山亭”“山亭发展的不利因素有哪些？”“我就是山亭怎么来体现”“山亭大发展，我能做什么？”“我是山亭人，山亭好了，我才好”等主题，开展统计不同专业的解放思想大讨论、干部上讲台等活动，进一步激发斗志、鼓舞士气、加压奋进，形成比学赶超、竞相发展的浓厚氛围。 | 张 雯 | 各股室 | 12月底前 |
| 2 | 强能力比学习，争做业务精湛的表率。聚焦增强“八项本领”“七种能力”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，研学统计会议精神，深学统计理论政策，精学统计业务工作，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野。着力解决“不会干”的问题，坚决破除学风不浓、能力不足，以更高的激情投入统计工作。 | 加强能力建设 | 向书本学习 | 建立完善区统计局党组周一晚间课堂等制度，组织领导干部集中学习政策理论和业务知识，及时给思想充电、精神补钙。开展书香统计等文化活动，党组每月向全体人员推荐学习一本好书。 | 刘兴军 | 各股室 | 12月底前 |
| 向先进学习 | 适时组织党员干部到珠三角、长三角、青烟威等先进地区考察体悟，近距离多角度感受发达地区的统计工作水平和先进理念，进一步开阔眼界、更新观念、增长才干。 | 刘兴军 | 各股室 | 适时 |
| 向专家学习 | 每月固定时间学习习近平总书记有关统计工作的系列论述、观摩统计行业领域专家授课视频，积极开展精准业务培训，重点围绕统计法律法规、农业、工业、服务业等领域进行培训，着力解决对业务研究不深不透的问题。 | 刘兴军 | 各股室 | 12月底前 |
| 3 | 强作风比担当，争做干事创业的表率。把作风建设作为党的建设的永恒课题，大兴调查研究、真抓实干、攻坚克难、改革创新、勇争一流之风，展现统计数据真实性，敢于“趟最浊的浑水”，深入镇街、企业、住户调查研究，敢于实践、走访记录，把担当实干、干事创业作为自觉行动。着力解决“不愿干”的问题，坚决破除作风不实、担当不够，以更大的决心重实干、比实绩、求实效。 | 加强作风建设 | 建立干部交流机制 | 建立健全考评机制，针对在同一专业工作5年或10年以上的中层干部，开展单位内部交流、跨相关单位交流等形式，不断丰富工作经验、提高综合素质。 | 张 雯 | 各股室 | 12月底前 |
| 树立正确用人导向 | 对工作态度、工作能力和工作方法存在一定问题，不能胜任现有岗位的干部，通过专题授课、精准培训、个别谈话等方式，强化能力、作风转变，树立“优者上、庸者下、劣者汰”的选人用人导向。 | 张 雯 | 各股室 | 12月底前 |
| 4 | 强效能比服务，争做一心为民的表率。不断强化统计服务意识、效能意识，对上级决策部署闻风而动、迅速跟进，对区委、区政府部署要求立竿见影、狠抓落实，对企业和群众反映的问题立刻上手、及时办理，表现“快、准、精”三个统计特点，真正以执行效率检验统计服务效能。着力解决“干得慢”的问题，坚决破除效能不高、服务不优，以更深的情怀解民忧、纾民困、暖民心。 | 加强效能建设 | 优化考核体系 | 充分发挥考核“指挥棒”作用，坚持差异化考核导向，根据发展定位、职能职责不同，设置个性化考核指标，真正做到“干什么靠什么”，确保考准考实干部的真表现、真思想、真作为。 | 王 瑞 | 各股室 | 12月底前 |
| 强化示范引领 | 围绕“讲政治、有信仰，爱家国、有情怀，善学习、有能力，干实事、有作为，知敬畏、有底线，淡进退、有风骨”的“六有”干部标准，设立党员示范岗、党员先锋岗，实行流动红旗评比制度，积极开展各类统计业务比武、评选表扬活动。 | 王 瑞 | 各股室 | 12月底前 |
| 5 | 强纪律比规范，争做依法行政的表率。始终把纪律和规矩挺在前面，加强制度建设，完善岗位规范，严格遵守工作程序，严格按照程序办事。牢固树立底线思维，严守纪律底线、法律底线、道德底线，自觉净化“生活圈”“社交圈”和“朋友圈”，处理好“亲”“清”政商关系，始终做到公正用权、依法用权、审慎用权，严格按照《中华人民共和国统计法》执行数据采集等工作，确保在法治轨道上全面履行职能。着力解决“无知无畏”的问题，坚决破除有禁不止、律已不严，以更严的要求明规矩、知敬畏、存戒惧。 | 加强纪律建设 | 完善制度建设 | 完善各项统计工作职能建设，修订区统计局内部管理制度，汇总编印成册印发下达，严格遵照制度执行。 | 张 雯 | 各股室 | 2月底前 |
| 开展警示教育 | 组织集体观看警示教育片，开展警示教育，以案明纪、以案说法，督促全体干部深刻汲取教训、筑牢拒腐防变的思想防线。 | 张 雯 | 各股室 | 12月底前 |