冯发〔2022〕15号

关于印发《关于落实区委“五强五比五表率”

干部思想能力作风建设三年行动的实施方案》的通知

各办事处、村，镇直各部门:

现将《关于落实区委“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动的实施方案》印发给你们，请结合工作实际，认真抓好贯彻落实。

中共冯卯镇委员会

2022年2月28日

关于落实区委“五强五比五表率”

干部思想能力作风建设三年行动的实施方案

为激励全镇党员干部进一步提升思想能力作风，以奋发有为的精神状态、高质高效的工作水平、务实进取的工作作风，全面贯彻落实区第九次党代会精神，加快建设新时代社会主义现代化强镇，冯卯镇决定在全镇开展干部思想能力作风建设三年行动，力争“一年明显提升、两年持续深化、三年大见成效”。现将2022年确定为干部思想能力作风建设“提升年”，制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届六中全会和区第九次党代会精神，紧紧围绕“1473”的总体工作思路和全年奋斗目标，以“五强五比五表率”为主题，大力弘扬“强高实快好”的工作作风，不断提振担当作为、干事创业的精气神，为实现冯卯高质量跨越式发展提供坚强保障。

二、基本原则

1.坚持以上率下、示范带动。党委书记带头，躬身入局，扑下身子，从各级党委委员抓起，从各办事处、各行政村主要领导干部做起，一级带着一级干、一级做给一级看，引领带动全镇广大党员干部埋头苦干、勇毅前行、攻坚克难、开拓奋进。

2.坚持点面结合、分类指导。以党的政治建设为统领，以思想能力作风建设为重点，从实际出发，针对不同层级、不同领域、不同对象的特点，统筹安排，扎实推进，防止上下一般粗、左右一个样。

3.坚持问题导向、刀刃向内。聚焦干部思想能力作风的短板，坚持动真碰硬、破立并举、系统施治、真抓实做，推动干部思想大解放、观念大更新、能力大增强、效率大提升、作风大改进。

4.坚持从严从实、正向激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为敢担当的干部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

5.坚持结果导向、争先创优。拉高标杆、对标一流，以群众满意为标准，用发展成效来检验，拿结果说话、用实绩交账，以一流的思想能力作风营造一流发展环境、创造一流工作业绩。

三、主要内容

1.强责任比忠诚，争做履职奉献的表率。始终把对党忠诚作为第一位追求，以饱满的精神面貌、高尚的职业道德、强烈的大局意识对待工作，坚决做到知责于心、担责于身、履责于行，不折不扣把各项工作责任落到实处，形成“事交我办请放心、文经我手无差错”的良好氛围。着力解决“不想干”的问题，坚决破除站位不高、责任不强，以更高的标准争一流、争第一、争唯一。

2.强能力比学习，争做业务精湛的表率。聚焦增强“八项本领”“七种能力”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深学理论政策，精学业务工作，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野。着力解决“不会干”的问题，坚决破除学风不浓、能力不足，以更高的激情干一行、钻一行、精一行。

3.强作风比担当，争做干事创业的表率。把作风建设作为党的建设的永恒课题，大兴调查研究、真抓实干、攻坚克难、改革创新、勇争一流之风，勇于直面工作中遇到的矛盾、困难和问题，敢于“挑最重的担子”、敢于“啃最硬的骨头”、敢于“趟最浊的浑水”，把担当实干、干事创业作为自觉行动。着力解决“不愿干”的问题，坚决破除作风不实、担当不够，以更大的决心重实干、比实绩、求实效。

4.强效能比服务，争做一心为民的表率。不断强化服务意识、效能意识，对上级决策部署闻风而动、迅速跟进，对镇党委政府部署要求立竿见影、狠抓落实，对企业和群众反映的问题立刻上手、及时办理，对重大项目建设一着不让、快速推进，真正以执行效率检验服务效能。着力解决“干得慢”的问题，坚决破除效能不高、服务不优，以更深的情怀解民忧、纾民困、暖民心。

5.强纪律比规范，争做依法行政的表率。始终把纪律和规矩挺在前面，加强制度建设，完善岗位规范，严格遵守工作程序，严格按照程序办事。牢固树立底线思维，严守纪律底线、法律底线、道德底线，自觉净化“生活圈”“社交圈”和“朋友圈”，处理好“亲”“清”政商关系，始终做到公正用权、依法用权、审慎用权，确保在法治轨道上全面履行职能。着力解决“无知无畏”的问题，坚决破除有禁不止、律己不严，以更严的要求明规矩、知敬畏、存戒惧。

四、具体措施

（一）加强责任建设。**一是以岗定责。**结合机关单位“三定”方案，规范岗位职责，完善工作制度，制定工作流程，明确干什么、谁来干、怎么干，并在一定范围内进行公示。真正做到每个单位都有主线流程、每个岗位都有关键流程、每个环节都有职能流程，流程的每个节点都有人落实、有人担责。**二是以考促责。**建立“镇街部门考科室、科室考人员”的层级式考核架构，精准识别每名干部工作实绩。严格依据考核结果兑现奖惩措施，使广大干部干有目标、学有标杆。**三是以述亮责。**充分发挥人大监督政府部门履职的法定职责，建立重点部门履职亮屏机制，针对重大工程、重点项目、重要事项，由责任部门主要负责人向人大代表述职，实行年初亮承诺、年中亮进展、年末亮结果，激发干事创业积极性。**四是以讲增责。**围绕“冯卯发展最大的障碍是什么”“我就是冯卯怎么来体现”“冯卯大发展，我能做什么”“我是冯卯人、冯卯好了、我才好”等主题，开展不同层次、不同领域的解放思想大讨论活动，进一步激发斗志、鼓舞士气、加压奋进，形成比学赶超、竞相发展的浓厚氛围。

（二）加强能力建设。**一是向书本学习。**建立完善党委周一晚间课堂等制度，组织领导干部集中学习政策理论和业务知识，及时给思想充电、精神补钙。开展书香机关创建活动，党委每月向班子成员推荐学习一本好书。**二是向先进学习。**适时组织党员干部到青岛、烟台、威海、滨州等先进地区考察体悟，近距离多角度感受发达地区的发展魅力和先进理念。**三是向专家学习。**实行“冯卯大讲堂”制度，每月至少邀请一位专家来冯卯授课。积极开展精准教育培训，重点围绕招商引资怎么招、项目建设怎么推、乡镇建设怎么搞、财税增收怎么抓、群众工作怎么做等领域进行培训，着力解决不懂不钻不精的问题。

（三）加强作风建设。**一是建立中层干部交流机制。**建立健全考评机制，针对在同一岗位工作5年或10年以上的中层干部，开展部门交流，不断丰富工作经历、提高综合素质。**二是建立“召回管理”工作机制。**对工作态度、工作能力和工作方法存在一定问题，不能胜任现有岗位的部门干部，通过专题授课、精准培训、个别谈话等方式，强化作风转变，树立“优者上、庸者下、劣者汰”的选人用人导向。**三是建立投资激励机制。**围绕镇级重点项目建设，设立“红旗奖”“蜗牛奖”，实行“月亮灯、季通报、年表彰”，通过比进度、比投资、比形象，评选一批“红旗”项目褒扬激励，确定一批“蜗牛”项目鞭策督促。

（四）加强效能建设。**一是优化考核体系。**充分发挥考核“指挥棒”作用，坚持差异化考核导向，根据发展定位、职能职责不同，设置个性化考核指标，真正做到“干什么靠什么”，确保考准考实干部的真表现、真担当、真作为。**二是突出重点带动。**开展“重点工作提升年”活动，力争在招大引强、重点项目建设上有新突破。年底参加“工业强区、产业兴区”重点项目现场推进会议，汇报冯卯镇新上重点项目建设情况和发展成效。**三是强化示范引领。**围绕“讲政治、有信仰，爱家国、有情怀，善学习、有能力，干实事、有作为，知敬畏、有底线，淡进退、有风骨”的“六有”干部标准，设立党员示范岗、党员先锋岗，实行流动红旗评比制度，积极开展各类业务比武、评选表扬活动。

（五）加强纪律建设。**一是加强制度建设。**对区级、镇级层面具有普遍规范约束效力的制度文件，进行梳理汇总编印成册，严格遵照执行。**二是开展“感悟式”警示教育。**坚持“剖析身边案、教育身边人”，到枣庄监狱及相关警示教育点开展警示教育，以案明纪、以案说法，督促全镇干部深刻汲取教训、筑牢拒腐防变的思想防线。**三是加强先进模范引领。**在各行业各领域开展道德模范、行业标兵评选表彰活动，总结推广一批先进典型，强化见贤思齐、见快思超、见强思争的正向引领作用。**四是强化巡察结果运用。**对巡察中发现的问题，对照监督执纪“四种形态”，该提醒的提醒，该教育的教育，该处理的处理。通过明察暗访发现一批、反面典型曝光一批、组织建议调整一批、集中公开查处一批，整饬干部作风和纪律方面的问题。

五、方法步骤

行动从今年2月份开始，分四个阶段实施：

**第一阶段：动员学习阶段（2月底前）。**制定实施方案，明确目标要求、活动内容和方法步骤。镇党委政府召开动员会议进行全面安排部署，同时利用报纸、微信公众号等媒体宣传发动，统一思想认识，营造浓厚氛围。开展领导干部集中学习培训、研讨交流活动，进一步打牢思想基础、工作基础。

**第二阶段：查摆问题阶段（3月中旬前）。**采取自己找、群众提、问卷调查、信箱征集等方式，认真查摆领导班子在队伍建设、监督管理、教育培训、正向激励等方面存在的问题，全面排查干部自身思想、能力、作风方面存在的突出问题和短板弱项，尤其是巡视巡察发现的、人民群众和企业反映强烈的突出问题，并在一定范围公示。

**第三阶段：整顿提高阶段（3月下旬至11月）。**针对查摆的问题、剖析的原因，制定整改方案，逐项逐条建立问题清单、整改清单、责任清单。每季度突出一个主题进行整顿提高，第二季度主题为思想观念整顿提高，第三季度主题为工作能力整顿提高，第四季度为工作作风整顿提高，限定工作时间和目标要求，坚持立行立改、彻查彻改、破立并举，切实把问题解决到位，把工作落实到位，把成效体现在推动高质量发展上。

**第四阶段：深化巩固阶段（12月）。**通过查找存在的问题，对还没有形成制度规定的，尽快制定；已制定但存在缺陷的，及时修订完善；没有有效落实的，加大督促力度，逐步形成长效机制。梳理总结活动中的好做法、新经验，用制度形式固定下来、坚持下去，形成常态长效。

六、保障措施

（一）强化组织领导。成立由党委书记任组长的全镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责日常工作的组织开展。各办事处要参照成立工作机构，积极组织开展思想能力作风建设三年提升行动。

（二）强化责任落实。党委委员所在部门要作出表率，带头做好问题查摆、整改落实等工作。各部门要认真落实主体责任，切实履职尽责，积极谋划、主动作为，带头开展好系列活动，确保思想能力作风提升行动“起势年”取得实效。健全完善正向激励、容错纠错、澄清保护、追责问责等机制，以正确用人导向引领干事创业导向。

（三）强化督促检查。领导小组要组成专项监督检查组，紧盯突出问题或重点事项，定期不定期对各部门思想能力作风建设情况开展专项督查。把思想能力作风建设纳入纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督、审计监督、统计监督等重要内容。对督查和监督中发现的问题，及时反馈，督促限期整改。

（四）强化宣传引导。统筹协调全镇各类媒体，充分发挥报纸、广播、电视、网站以及“两微一端”等全媒体平台作用，全方位、多角度、深层次对干部思想能力作风三年提升行动进行宣传报道和舆论引导。既要曝光典型问题，又要树立先进典型、宣传好经验，大力营造强思想、增能力、实作风的浓厚氛围，为推动全镇经济社会高质量发展加油鼓劲。

（五）强化结果运用。把工作成效作为检验思想能力作风建设成效的唯一标准。对作风问题突出、不正之风长期滋生蔓延的部门，特别是应查不查、查而不究、究而不严的，既查处干部本人，也追究党组织主体责任。年终，对工作成效不明显的部门、主要负责同志，坚决予以调整。对出现重大底线约束性事件的，随时进行调整。

附件：冯卯镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动工作领导小组名单

附件1

冯卯镇“五强五比五表率”干部思想能力

作风建设三年行动工作领导小组名单

为进一步加强对全镇“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动的组织领导，促进全镇干部强思想、增能力、实作风，镇党委政府决定成立领导小组，名单如下：

组 长：颜世鹏 镇党委书记

副组长：戚艺潇 镇党委副书记、镇长

王志祥 镇党委副书记

 王 鹏 镇党委副书记

王 妍 镇党委副书记（挂职）

成 员：刘德巨 镇人大主席

 闫 强 镇党委委员、副镇长、武装部长

 徐 鹏 镇党委委员、纪委书记

韩舒同 镇党委委员、组织委员

孟庆有 镇党委委员

李 磊 副镇长

李耕文 副镇长

李 晨 副镇长

刘传文 镇人大副主席

宋光华 副科级干部

李思全 副科级干部

 张贯营 社会事务管理办公室副主任

陈 芳 社会保障服务中心主任

 高 晶 综合治理服务中心主任

 赵现军 辘轳办事处书记

 张 彤 欧峪办事处书记

 李 超 岩马办事处书记

 张贯利 谢庄办事处书记、园区管理岗主管

 董景浩 嶂山办事处书记

 杜 伟 冯卯办事处书记

领导小组办公室设在镇政府办公室，孟庆有同志兼任办公室主任。领导小组办公室负责“五强五比五表率”干部思想能力作风建设三年行动的组织协调、监督检查等工作；负责指导各办事处、各行政村开展思想能力作风建设三年行动；负责了解掌握思想能力作风建设三年行动进展情况和存在的问题，及时对有关情况进行分析、综合；负责完成领导小组交办的其他工作任务。