

2019 年预算绩效工作开展情况说明

2019 年，全区各级财政部门聚焦聚力构建“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系总目标，着力建机制、补短板、强弱项、提质量，健全管理制度，优化管理链条，突破重点工作，推动财政资金聚力增效，区级实现了财政资金绩效管理全覆盖，全面实施预算绩效管理在全区呈现加快推进的良好势头。

一、完善制度体系。以区委区政府名义出台《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》，制定印发横向针对区级部门单位、纵向针对专项资金的 2 个配套办法《山亭区区级部门单位预算绩效管理办法》和《山亭区财政专项资金预算绩效管理办法》，构建起 1+2 的政策体系。区级制定出台《山亭区区级财政项目支出绩效目标管理暂行办法》等一系列制度办法，积极构建 1+2+N 的预算绩效管理制度体系。

二、完善绩效目标管理。区级项目支出绩效目标管理实现四本预算全覆盖，加强绩效目标审核，推动绩效目标质量提高，将绩效目标作为项目入库的前置条件。

三、深化绩效评价及结果运用。区级建立“部门全面自评+财政抽查复核”的绩效自评工作机制，对区本级投资发展类项目全面开展自评，有效压实了部门责任。加大财政重点评价力度，2019 年全区级财政重点绩效评价项目达到 10 个，预算资金规模 4.69 亿元，增长 93%。强化评价结果应用，建立绩效结果反馈报

送常态化机制和预算安排挂钩机制，区级对今年评价得分为“中”的“山亭区人民医院病房楼建设项目”压减预算 28%，发挥了改进管理、完善政策作用。

四、建立绩效信息报送及公开机制。将所有区级548个专项资金绩效目标、10个专项资金的绩效评价报告随预决算草案报区人大参阅，首次将部门预算548个项目绩效目标报送人大；组织区级部门随预算公开专项资金绩效目标，随决算公开重点绩效评价结果，公开范围和规模逐年扩大，通过人大和社会监督推动预算绩效水平不断提升。

我区预算绩效管理还存在绩效管理质量不够优、管理水平不够均衡、责任约束不够硬、结果应用不够实等短板和不足。

2020年，全区将围绕加快构建全方位、全覆盖、全过程预算绩效管理体系总体目标，聚焦问题短板，主动寻标对标，创新方式方法，提质增效，推动预算绩效管理从“有”向“优”转变，健全预算管理链条，推动管理重点从项目支出向政策、部门整体、政府预算绩效转变，推动绩效管理覆盖所有财政资金，发挥改革的整体协同效应，探索建立绩效管理激励约束机制，推动绩效结果应用，确保改革落地见效。