

2018年预算绩效工作开展情况说明

2018年，是我区各级财政部门聚焦聚力构建“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系总目标破晓之年，我区主要在重点项目绩效评价领域开展试点，促进各项目健全管理制度和优化管理链条，推动财政资金聚力增效，逐步实现了财政资金绩效管理全覆盖，为全面实施预算绩效管理打牢基础。

一、完善制度体系。以区政府名义出台《山亭区直部门预算管理绩效综合评价实施方案(试行)》，参照执行的制度有《枣庄市级预算支出项目第三方绩效评价工作规程》、《枣庄市预算绩效管理工作委托社会中介机构代理业务收费标准(试行)》等。

二、完善绩效目标管理。区级项目支出绩效目标管理实现重点预算全覆盖，尤其是扶贫项目预算资金，加强绩效目标审核，推动绩效目标质量提高，将绩效目标作为项目入库的前置条件。

三、深化绩效评价及结果运用。2018年全区财政重点绩效评价试点项目开展6个，预算资金规模2.43亿元。强化评价结果应用，建立绩效结果反馈报送常态化机制，区级对今年评价得分为“中”的3个项目按照财政建议进行的深入整改落实，发挥了改进管理、完善政策作用。

2018年我区预算绩效管理从无到有，各项制度未全面建立，还存在绩效管理质量不够优、管理水平不均衡、责任约束不硬、结果应用不实等短板和不足。

2019年，全区将围绕加快构建全方位、全覆盖、全过程预算绩效管理体系总体目标，聚焦问题短板，主动寻标对标，创新方式方法，提质增效，推动预算绩效管理从“有”向“优”转变，健全预算管理链条，推动管理重点从项目支出向政策、部门整体、政府预算绩效转变，推动绩效管理覆盖所有财政资金，发挥改革的整体协同效应，探索建立绩效管理激励约束机制，推动绩效结果应用，确保改革落地见效。