

2020 年预算绩效工作开展情况说明

2020 年，全区各级财政部门聚焦聚力构建“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系总目标，着力建机制、补短板、强弱项、提质量，健全管理制度，优化管理链条，突破重点工作，推动财政资金聚力增效，区级实现了财政资金绩效管理全覆盖，全面实施预算绩效管理在全区呈现加快推进的良好势头。

一、完善制度体系。出台《山亭区区级项目支出绩效单位自评工作规程》《山亭区区级政策和项目预算事前绩效评估管理暂行办法》《山亭区区直部门预算绩效运行监控管理暂行办法》《山亭区区级绩效指标标准体系建设方案》等制度，举办预算绩效管理业务培训班 3 次，为实施预算绩效管理提供基础支撑。

二、完善绩效目标管理。区级项目支出绩效目标管理实现重点预算全覆盖，尤其是扶贫项目预算资金，加强绩效目标审核，推动绩效目标质量提高，将绩效目标作为项目入库的前置条件。

三、深化绩效评价及结果运用。2020 年完成 59 个预算部门、459 个项目绩效目标审核和事中监控，涉及资金 17.2 亿元，提出整改建议 26 条，实现绩效目标管理全覆盖；对 2019 年所有预算项目开展绩效自评，并抽取 16 个项目开展重点绩效评价，涉及资金 1.5 亿元；对 10 个部门开展整体支出绩效评价，选取 3 个进行重点评价，涉及资金 1.7 亿元，提出整改建议 53 条。加大绩效信息公开力度，按程序将绩效目标、绩效评价结果向人大报送并通过政

府网站向社会公开。强化评价结果应用，建立绩效结果反馈报送常态化机制，区级对今年评价得分为“中”的2个项目按照财政建议进行的深入整改落实，发挥了改进管理、完善政策作用。

2021年，全区将围绕加快构建全方位、全覆盖、全过程预算绩效管理体系总体目标，聚焦问题短板，主动寻标对标，创新方式方法，提质增效，推动预算绩效管理从“有”向“优”转变，健全预算管理链条，推动管理重点从项目支出向政策、部门整体、政府预算绩效转变，推动绩效管理覆盖所有财政资金，发挥改革的整体协同效应，探索建立绩效管理激励约束机制，推动绩效结果应用，确保改革落地见效。