

2021 年预算绩效工作开展情况说明

2021 年，全区各级财政部门聚焦聚力构建“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系总目标，着力建机制、补短板、强弱项、提质量，健全管理制度，优化管理链条，突破重点工作，推动财政资金聚力增效，区级实现了财政资金绩效管理全覆盖，全面实施预算绩效管理在全区呈现加快推进的良好势头。

一、加强制度学习。把制度的深入学习作为开展预算绩效管理的关键环节。通过对相关制度的深化学习，结合事务所底稿工作的要求，制订了预算绩效管理评价工作流程图，针对流程图中每一步骤，制订相应的工作底稿，做到流程直观，底稿清晰。为预算绩效管理评价工作的规范化管理打下基础。

二、逐步摸索建立绩效评价指标库。预算绩效管理评价工作的难点在于合理制订适合项目特点的评价指标库，通过研究亚投行项目绩效指标相关设计和选用思路，对由我单位实施的绩效评价项目，合理设计绩效评价指标，为真实评价相关项目的实际情况提供了保证。对指标库实行动态管理，让动态监管相关指标成为常态

三、深化绩效评价及结果运用。加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，在绩效目标管理、部门自评全覆盖的基础上，推进预算绩效管理扩围提质增效。选取 4 个部门 6 个项目进行绩效运行监控，选取 5 个部门进行整体支出绩效评价，选取 9

个重点项目进行支出绩效评价，基本构建了包含事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效目标评价和评价结果运用的全过程预算绩效管理链条。加大绩效信息公开力度，按程序将绩效目标、绩效评价结果向人大报送并通过政府网站向社会公开。强化评价结果应用，建立绩效结果反馈报送常态化机制，对今年评价得分为“中”的项目按照财政建议进行的深入整改落实，发挥了改进管理、完善政策作用。

2022年，全区将围绕加快构建全方位、全覆盖、全过程预算绩效管理体系总体目标，不断加强评价指标体系建设。一是汇总梳理以前年度制定的指标，将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇编成库；二是组织人员搜集整理先进省市制定出台的指标，进一步充实完善个性指标库；三是建立指标数据库，将各年度制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新、完善。加强同行业交流，采取网上案例展示，行业学习培训等方式，加强与财政部门和行业内专家的互动，进一步统一认识，充实业务知识。推动绩效管理覆盖所有财政资金，发挥改革的整体协同效应，探索建立绩效管理激励约束机制，推动绩效评价应用。