

2022年预算绩效工作开展情况说明

2022年，我区组织实施以“改革攻坚”和“扩围提质”为主题的预算绩效管理年活动，着力建机制、补短板、强弱项、提质量，健全管理制度，加强考核激励和政策引导，优化管理链条，突破重点工作，推动财政资金聚力增效，预算绩效管理改革取得了阶段性成效。

一、全方位管理格局初步形成。预算绩效管理层级进一步延伸，实现从项目支出绩效向政策、部门整体、财政运行绩效的“三级拓展”。一是政策项目绩效管理机制日益完善。将政策项目作为绩效管理的重点，建立了包括上级专项转移支付资金在内的全过程项目绩效管理机制，并积极探索对实施期超过一年的重大政策和项目开展全周期跟踪问效。2022年，全区实施全周期跟踪问效的重大政策和项目数量达到2个。二是部门整体绩效管理加速扩面。到2022年底，区、镇街两级部门整体绩效管理覆盖率基本实现了全覆盖，镇街全面启动，绩效管理实施效果明显提升。三是财政运行综合绩效取得实质进展。2022年，10个镇街开展财政运行综合绩效评价试点项目3个，探索建立了评价指标体系，进一步提升地方财政运行质量和公共服务能力。

二、全过程管理链条逐步优化。预算绩效理念和方法进一步融入预算管理全过程，“事前、事中、事后”绩效管理质量得到有效提升。一是事前精准把关。对所有项目支出全部实施绩效目

标管理，没有编制绩效目标的，坚决不纳入财政预算“盘子”。建立了“部门自评+财政重点评估”机制，对新增重大政策、项目开展事前绩效评估，逐步破解预算编制不精准问题。2022年，区级对26个重大政策和项目，开展部门单位评估；对15个政策项目开展财政评估。全区开展财政评估项目15个，核减预算1146.5万元。**二是事中监控纠偏。**建立了“部门日常监控+财政重点监控”机制，实施绩效目标实现程度和预算执行进度“双监控”，推动部门及时纠偏，校准方向，改进管理。2022年，全区财政监控项目11个，涉及资金387.1万元，调整、收回预算123.8万元。**三是事后评价问效。**建立了“部门单位自评+部门和财政重点评价”的绩效评价机制，不断加大自评抽查复核和重点评价力度。2021年，全区对29个项目开展财政重点评价，涉及资金78927万元，压减预算1200万元，财政资源配置效率有效提升。

三、全覆盖管理体系稳步推进。预算绩效管理范围和实施领域进一步扩大，逐步覆盖“四本预算”和其他财政资金。**一是积极探索社保基金绩效管理。**开展财政重点评价涉及社保基金预算项目2个，绩效目标和自评此领域实现全覆盖，推动社保基金安全运营。**二是其他领域财政资金绩效管理深入推进。**制定出台了政府债务项目资金等绩效管理办法，加强政府投资基金、政府和社会资本合作(PPP)、政府债务项目等绩效管理，不断完善全覆盖管理体系。

四、预算绩效管理制度框架基本构建。围绕预算管理的主要

内容和环节，建立了涵盖绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理、绩效管理结果应用等各环节的管理制度和实施细则。不断完善对区直部门和对镇街预算绩效管理考核机制，通过考核压实部门和镇街责任。初步形成双标准化区级预算绩效指标标准体系，指导20个部门建成了分行业、分领域指标体系，完善了共性绩效指标体系。其中共性指标涉及8个大类150余个指标；分行业分领域绩效指标和标准体系涉及16个大类2500余个指标。