| 责任单位 | 年度任务目标 | 完成情况 | 下步打算 |
| --- | --- | --- | --- |
| 区卫健局 | 做大区人民医院中医科，实施人才培养“百人计划”，引进省级以上专家团队，探索解决编制空缺多、编外人员多等问题 | 1.做大区人民医院中医科：区人民医院与山东中医药大学附属医院正式签署紧密型医联体合作协议；开展中医药适宜技术培训，对全区420名乡村医生分6期进行培训和考核。截至6月底，已完成420名基层人员第三期培训考核。  2.人才引进工作：开展编内招聘，结合“榴枣归乡”工程，2024年3月16日发布《山亭区公开引进教育卫生领域急需紧缺专业人才公告》，计划引进内科医师、中医医师等10个岗位15人，9人进入体检阶段，因1人怀孕推迟体检，6月20日发布8人拟聘用人员公示。目前8人已入职。 | 1.区人民医院中医科：开展第四期中医适宜技术培训。探索中医五个全科化+热敏灸全科化的新型智慧化中西医结合医疗服务模式。  2.人才引进工作：推进急需紧缺人才入编工作。对于难以招聘到的紧缺岗位人员，下步考虑招聘应届本科毕业生，医院定向培养。 |