| 责任单位 | 年度任务目标 | 完成情况 | 下步打算 |
| --- | --- | --- | --- |
| 区卫健局 | 做大区人民医院中医科，实施人才培养“百人计划”，引进省级以上专家团队和医疗卫生专业人才，探索解决编制空缺多、编外人员多等问题。深入推进镇街卫生院规范化管理，启动村卫生室三年提升工程。 | **1.做大区人民医院中医科**：4月11日，与山东中医药大学附属医院正式签署紧密型医联体合作协议；7月正式开通中医针推门诊；8月成为首批“热敏灸肿瘤康复科研基地”；10月，与山东大学齐鲁医院转会诊服务中心投入运行；11月成立中医治未病科门诊。  **2.制定医务人员培训计划：**今年已累计派出6名医生外出进修学习;开展中医药适宜技术培训，截至目前，已完成全区2092名乡村医生分6期进行培训和考核。  **3.人才引进工作：**2024年9月，开展编内招聘，结合“榴枣归乡”工程，引进市外同类性质事业单位1名，目前已入职。2024年3月16日发布《山亭区公开引进教育卫生领域急需紧缺专业人才公告》，计划引进内科医师、中医医师等10个岗位15人，9人进入体检阶段，因1人怀孕推迟体检，6月20日发布8人拟聘用人员公示。目前8人已入职。  **4.村卫生室三年提升工程：**30处样板村卫生室已完成市、区级验收；推进村卫生室一体化管理和产权公有化工作，截止目前，338家村卫生室已签订一体化管理协议，225家村卫生室实现村卫生室基药统一配送，12月12日举办全区一体化村卫生室乡村医生服务能力提升培训班。 | **1.区人民医院中医科：**探索中医五个全科化+热敏灸全科化的新型智慧化中西医结合医疗服务模式。继续选派优秀人才外出进修学习。积极沟通省级专家团队定期来我院坐诊。  **2.人才引进工作：**依据2025年用编进人计划申请，积极开展卫生领域急需人才引进、校园招聘、公开招聘、公费医学生安置等工作。  **3.村卫生室三年提升工程：**加快推进村卫生室药品统一配送工作，进一步提升村卫生室一体化管理水平。 |