

山人社办发〔2024〕64号

签发人：雷杰

山亭区人力资源和社会保障局 2024年度法治政府建设报告

2024年，在区委、区政府的坚强领导和区委依法治区办的关心指导下，区人力资源社会和社会保障局认真学习贯彻习近平法治思想，全面落实法治政府建设各项工作部署，深入推进依法行政，法治人社建设取得了新成效。现将有关情况报告如下：

一、主要举措和成效

（一）坚持学法强基，扛牢第一责任。一是认真履行第一责任人职责。制定《区人社局2024年度法治政府建设工作计划》，与业务工作同部署、同推进、同考核、同奖惩。党组会议专题研究法治建设工作2次，聘请1名律师担任本单位法律顾问。二是深入学习习近平法治思想。通过党组理论学习中心组、“三会一课”等形式，组织干部职工深入学习《习近平法治思想学习纲要》

等 8 次，观看警示教育片 5 次，推动人社各项工作纳入法治化轨道。三是着力提升干部依法行政水平。扎实开展“干部上讲台”活动，组织股室（单位）负责人讲解《中华人民共和国社会保险法》等政策法规 8 次，举办法治专题讲座 1 次。组织 24 名执法人员参加行政执法综合法律知识培训 4 次。

（二）坚持普法惠民，营造法治氛围。一是构建宣传矩阵。综合运用微信公众号、宣传栏等多种载体，累计发布普法信息 210 条、政策法规 45 条，努力构建多层次、全方位的法治宣传教育渠道。二是开展指导服务。组织开展“政策入企、问需于企”大调研活动，深入 212 家企业发放宣传资料 5000 余份，举办惠企座谈会 2 次，推动政策落实向“政策找人”“免申即享”转变。三是落实“谁执法谁普法”责任制。依托山亭区零工市场、农村大集，先后开展《保障农民工工资支付条例》等普法宣传活动 7 场次，发放宣传材料 3000 余份，服务群众 4000 余人。

（三）坚持完善制度，深化依法行政。一是完善信息公开制度。编制行政权力事项责任清单，明确服务事项实施依据、办理流程，主动公开政务信息 85 条。二是完善重大事项集体决策机制。对就业政策落实、社保待遇发放等重大行政决策事项，坚持事前征求意见、集体研究决策，向区纪委报备“三重一大”事项 72 条。三是健全劳动纠纷化解机制。创新实施“四方联合调解”机制，联合总工会、法院、工商联三部门在区矛调中心设立服务

窗口，累计为劳动者提供法律咨询服务 80 余人次，成功调解劳动纠纷 21 起，追回劳动报酬 23.5 万元。

（四）坚持依法履职，打造法治人社。一是进一步规范执法行为。所有执法人员全部持证上岗，全面落实行政执法公示、行政执法全过程记录和重大执法决定法制审核“三项制度”，通过区政府网站公示执法信息 8 起。二是严格落实安全生产。遵循习近平总书记关于安全生产工作的论述，坚持管行业必须管安全，管业务必须管安全，对下属人力资源机构深入宣传《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，不定期安全检查 5 次。三是扎实推进根治欠薪。32 个工程项目纳入省工资监管平台，均达到 A 级标准，实名制管理 5393 人，发放工资 8565.2 万元，农民工工资保证金存储 1158.21 万元。畅通农民工劳动维权“绿色通道”，帮助 231 名工人追回工资 165.52 万元。区人社局获省人社厅根治欠薪冬季专项行动公务员集体嘉奖。四是提升调处服务效能。持续打造“解薪酬·化心结”劳动维权服务品牌，处理仲裁案件 163 起，当期结案率 100%，调解率 82.6%，华宝牧业被授予“全省首批企业内部劳动争议协商工作先进典型”，全市唯一。

二、2025 年度推进法治政府建设的主要安排

虽然我们法治建设工作取得初步成绩，但离上级要求和群众期望还有不小差距，比如：法治工作基础力量薄弱，执法人员数

量配备不足，对政策研究和把握不精准；法治宣传教育形式单一，缺乏鲜活性和针对性；受经济环境影响，企业经营困难增大，劳动仲裁、维权工作压力较大。这些困难和问题，我们已高度重视，并努力予以克服。

下一步，我们将以此次活动为契机，进一步明确思路，突出重点，强化措施，全力推进法治政府建设。一是坚持学法用法。严格落实学法用法制度，建立完善重大决策法律咨询制度，推行重大案件和决策集体讨论和研究制度，进一步提升领导干部运用法治思维和法治方式解决实际问题的能力。二是加大普法力度。通过以案释法、精准普法、上门送法等形式，把人社法规政策口袋书、宣传册带到群众身边，推动宣传形式由“单向传播”变为“双向互动”。三是强化队伍建设。严格执行行政执法人员持证上岗和资格管理制度，推行依法行政清单化管理，动态更新各项政策信息，自觉接受社会监督，切实做到以人为本、用心服务，确保各项权力公开透明运行，全力打造“法治人社”。

山亭区人力资源和社会保障局

2024年12月30日